



PIANO INDIVIDUALE PENSIONISTICO

per Insegnanti di Tennis

A chi è rivolto?

Questo prodotto è rivolto a tutti coloro che desiderano destinare parte del loro reddito alla costituzione di una pensione complementare.

Possono aderire tutti coloro a cui manca più di un anno al raggiungimento dei requisiti di pensionamento di vecchiaia del proprio regime pensionistico di appartenenza.

Quali sono i vantaggi e le garanzie offerte?

Offre la possibilità di integrare la pensione pubblica una volta raggiunta l'età pensionabile prevista dalla Legge, colmando o riducendo il "gap" tra la rendita erogata e l'ultimo reddito percepito.

I contributi versati nel PIP sono investiti al 100% in una gestione interna separata, "FONDO VITTORIA PREVIDENZA", appositamente costituita da Vittoria Assicurazioni per la gestione finanziaria dei contributi di Previdenza Complementare.

I vantaggi di questo prodotto:

- Un'elevata personalizzazione dei versamenti: ciascuno può decidere quanto versare in funzione delle proprie disponibilità
- La flessibilità dei versamenti
- La garanzia del capitale
- Il consolidamento delle plusvalenze annue
- La facoltà di trasferire la propria posizione ad altra forma pensionistica individuale (esterna alla Società) dopo appena 2 anni dalla data di adesione al contratto
- La possibilità per i lavoratori dipendenti di conferire i flussi di TFR in maturazione
- La possibilità di riscattare, in tutto o in parte, la posizione maturata (indipendentemente dagli anni che mancano alla pensione) in presenza di situazioni di particolare delicatezza attinenti alla propria vita lavorativa (es: inoccupazione, ricorso del datore di lavoro a procedure di mobilità o cassa integrazione, grave invalidità permanente)
- Consente di usufruire di significativi vantaggi fiscali: deducibilità dei contributi versati, diversi dal TFR, fino a 5.164,57 euro annui e tassazione agevolata sui rendimenti conseguiti nel periodo di contribuzione e sulle prestazioni percepite